



Comune di Costa de' Nobili

Provincia di Pavia

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito in via definitiva con determinazione n. 25 del 16/4/2024, dopo aver acquistato la relativa certificazione del Revisore dei Conti (parere n. 8 del 16/04/2024) si compone dei seguenti importi:

Descrizione	Importo in €
Risorse stabili (<i>al netto delle decurtazioni di legge</i>)	6.370,40
Risorse variabili	80,12
Totale	6.450,52

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

In particolare le Risorse Stabili sono così quantificate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	8.430,50
RISORSE STABILI	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	83,20
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	144,56
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
RIDUZIONE STRAORDINARI	
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	253,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	110,50

INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	
TOTALE RISORSE STABILI	9.022,26

N.B: Per il dettaglio delle voci di cui sopra si rinvia alla Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n. 20/2017.

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – art. 67, comma 3, lett. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione – art. 67, comma 3, lett. D)	
MESSI NOTIFICATORI – art. 67, comma 3, lett. F)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO – art. 67, comma 3, lett. G)	
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE – art. 37, comma 3, lett. J)	
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – art. 79, comma 2, lett. B)	
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – art. 79, comma 2, lett. D)	
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 – art. 79, comma 3	80,12
INCREMENTI UNA "TANTUM" (solo 2023) - art. 79, comma 5	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art. 80, comma 1	
TOTALE RISORSE VARIABILI	80,12

N.B: Per il dettaglio delle voci di cui sopra si rinvia alla Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n. 20/2017.

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Come rilevato nella Sezione II sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	2.651,86
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	2.651,86

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	
TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)	6.370,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	80,12
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	6.450,52

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Le somme del fondo delle risorse decentrate che NON formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	3.396,67
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	750,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	995,04
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B ₃ E B ₁ E TRA D ₃ E D ₁ (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE	5.141,71

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto integrativo in esame ha, invece, regolato somme per complessivi € 1.140,90, così suddivise:

Descrizione	Importo stimato
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	500,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	640,90

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITÀ ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITÀ DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	1.140,90

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo stimato in €
Somme non regolate dal contratto	5.141,71
Somme regolate dal contratto	1.140,90
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	6.282,61

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni previste da legge, ammontano a € 6.370,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 5.141,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I trattamenti economici accessori sono erogati in base al CCI, in piena armonia con il CCNL, e la parte relativa ai premi correlati alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le disposizioni contrattuali integrative risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità contenute nel D.lgs. 150/2009 e s.m.i. e nel CCNL del 16/11/2022, in quanto correlano la progressione economica orizzontale alle risultanze del sistema permanente di valutazione delle prestazioni (SMVP).

In particolare l'articolo 21 del CCI relativo al triennio 2023/2025 ha disciplinato secondo i principi di selettività e merito dettate dalla vigente normativa in materia i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle Aree.

Per l'anno 2024 è stata prevista una progressione economica.

**MODULO III -SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	8.430,50
RISORSE STABILI	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	83,20
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	144,56
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	0,00
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00
RIDUZIONE STRAORDINARI	0,00
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	253,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	110,50
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	9.022,26

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	2.651,86
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	2.651,86

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	6.370,40
---	-----------------

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	0,00

PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO – art. 67, comma 3, lett. G)	0,00
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE – art. 37, comma 3, lett. J)	0,00
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – art. 79, comma 2, lett. B)	0,00
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – art. 79, comma 2, lett. D)	0,00
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 – art. 79, comma 3	80,12
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art. 80, comma 1	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	80,12

TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)	6.370,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	80,12
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	6.450,52

Per il dettaglio delle voci di cui sopra, nonché alle voci che sono soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, si rinvia alla Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n.20/2017.

	Anno 2024
TOTALE RISORSE STABILE SOGGETTE AL LIMITE (al netto delle decurtazioni)	5.778,64
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	0
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE	5.778,64

Ad ogni buon conto si rammenta che le diverse sezioni della Corte dei Conti hanno chiarito che non sono soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017:

- l'economie del fondo anno precedente;
- le sponsorizzazioni;
- l'economie fondo straordinario;
- il fondo incentivante progettazione (ex art. 113 del d.lgs. 50/2016). In merito agli incentivi per funzioni tecniche, la Corte dei conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione 6/2018/QMIG ha enunciato il seguente principio di diritto: *“Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017”*;
- incrementi di cui all'articolo 67, comma 2, lettera a e b) del CCNL del 21/5/2018. In merito la Sezione delle autonomie con deliberazione 19/SEZAUT/2018/QMIG, nell'adunanza del 9/10/2018, ha enunciato il seguente principio: *“Gli incrementi del Fondo delle risorse decentrate previsti dall'articolo 67, comma 2, lettera a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21/5/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle*

norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

- incrementi di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) e d), comma 1 bis del CCNL 16/11/2022 oltre che l'art. 79, commi 3 e 5 del CCNL 16/11/2022.

Inoltre non soggiace al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 72/2017 gli incrementi del Fondo delle risorse decentrate per effetto di quanto disposto dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019.

**MODULO IV – COMPATIBILITÀ' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel seguente capitolo di spesa 120/125/1 ad eccezione delle voci relative alle posizioni organizzative e indennità di risultato, che sono pagate nei rispettivi capitoli di bilancio relativi agli emolumenti.

Per il dettaglio delle voci si rinvia alla Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate dell'anno corrente, trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n.20/2017 (allegato alla determinazione del Servizio Amm.vo-Contabile n. 25 del 16/04/2024).

SEZIONE II - VERIFICA A CONSUNTIVO, MEDIANTE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE, CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO 2016 RISULTA RISPETTATO (ED EVENTUALE ACCERTAMENTO DELLE ECONOMIE DEL FONDO CHE AI SENSI CONTRATTUALI POSSONO TRANSITARE AL FONDO SUCCESSIVO AI FINI DEL RISPETTO DELL'INTEGRALE UTILIZZO DELLE RISORSE)

Il presente contratto integrativo consente il rispetto del limite del salario accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 72/2017, come ben dettagliato nella Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate anno 2024, trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n.20/2017 (allegato alla determinazione del Servizio Amm.vo-Contabile n. 25 del 16/04/2024)..

SEZIONE III° - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Si rinvia alla Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate anno 2024, trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n.20/2017 (allegato alla determinazione del Servizio Amm.vo-Contabile n. 25 del 16/04/2024).

Il Revisore dei Conti con verbale n. 09/2024 , in data 20.05.2024, ha rilasciato la certificazione relativa alla Pre-Intesa del Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Costa de' Nobili sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2024.

Costa de' Nobili, li 03/06/2024

Il Responsabile
Area Amm.va-Contabile
Tremonte Carla